

「魚屋」を30年間増収増益させて、上場の原動力となった松本氏が語る!

# 目からウロコの業績向上ノウハウ!

全国600社以上が導入した、社員をやる気にさせる人事制度とは?

本セミナーで講師をつとめる松本氏は、学生時代、魚屋さんでアルバイトをなさっていました。3店舗展開する小さな魚屋だったのですが、大学院中退時に、そのまま社員となりました。入社してみると、この魚屋さんには多くの問題が山積していました。

例えば、

- ・職人さんが積極的に仕事を教えない
- ・社員が定着しない
- ・昇給・賞与の後に社員から不平・不満が出る
- ・店舗間の売上にバラツキがある
- ・社員が成長意欲を持っていない

など。松本氏は、社長の参謀役としてこれらの問題解決に取り掛かりました。

そして解決するだけでなく、二度と同じ問題が発生しないような仕組みを構築なさいました。気づくとそれは、いわゆる「人事制度」と呼ばれるものでした。

それを皮切りに、社員が元気に成長して、会社は店頭公開を経て東証二部に上場するまでになり、30年間増収増益も達成したのです。

松本氏は「専門家が押し付ける人事制度をそのまま導入すると必ず失敗する」と警告を鳴らします。

では一体、どのように人事制度を作ればよいのでしょうか? その秘訣を実体験に基づいて詳しく解説いただきます。



## 開催概要

【日時】

□2017/5/12(金) 14:00~16:00

[その他日程はこちら](#)

【会場】 WizBizセミナールーム

(東京都港区・JR田町駅周辺)

※お申込後に地図などをお送りします。

【受講料】 一般・・・おひとり様 3,000円

プレミアム会員・・・無料

## 《講師》株式会社ENTOENTO 代表取締役 松本 順市 氏



大学3年生より株式会社魚力(現在東証2部)にアルバイト入社し、同時に社長の参謀役を務める。大学院中退後に社員となる。いわゆる「3K」産業と呼ばれる魚屋の業界にあって、サービス残業130時間から業界初のサービス残業ゼロ完全週休2日制を実現。社員の成長を支援する人事制度を構築し、店頭公開を経て東証2部上場にいたっている。30年連続増収増益も実現。

現在は、人事コンサルタントとして、社員が成長する仕組みづくり(人事制度)構築支援のために日本中を飛び回る。平成24年までの9年間で537社の企業の人事制度づくりを支援し、日本最大級の規模に。人事コンサルティング業界では日本で初めて満足保証(返金保証)をつけた。人事制度構築成功率は99.5%。

参加申込はFAXにてご返信ください。 → FAX : 03-6809-3847

【個人情報の取扱について】ご記入いただく個人情報は、弊社代表の責任で管理し、本サービス以外には利用せず、また第三者への提供及び預託はおこないません。個人情報のご記入がない場合には、受付ができませんので、ご了承ください。なお、個人情報に関しては、下記問合せ窓口までご連絡ください。

□2017/5/12(金) 14:00 ~ 16:00

貴社名:	TEL:	
	FAX:	
ご参加人数:	名  ご参加者名(代表者):	様
E-mail(必須):	@	

お問い合わせ : WizBizサポートデスク ⇒ TEL : 03-6809-3845(担当:宮崎)